

COMUNE DI BRANCALEONE

Comune di Brancaleone

(Provincia di Reggio Calabria)

Prot. N. 0009820 del 19-12-2022



Città Metropolitana di Reggio Calabria

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 19

Parere del Revisore sull'ipotesi di C.C.D.I. 2021 "Relazione illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria"

Il sottoscritto Dr. Francesco Muraca, revisore unico del Comune di Brancaleone, Città Metropolitana di Reggio Calabria, esaminato il materiale ricevuto in data odierna costituito da:

- 1) Verbale di delegazione trattante del 13.12.2022 e sottoscrizione ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale del comune di Brancaleone (RC) – parte economica 2022;
- 2) Relazione illustrativa del Contratto Decentrato Integrativo anno 2022 del 15 dicembre 2022 protocollata con nr. 9677;
- 3) Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022 del 15 dicembre 2022 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2021) protocollata con nr. 9701;

VISTO

- l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L), in materia di funzioni dell'organo di revisione;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.,
- la circolare Mef/Rgs n. 25/2012 riguardante gli schemi di "Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;
- il D.L.gs. 150/2009;
- il CCNL 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

CONSTATATO

- che il Comune di Brancaleone ha dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. 267/2000 con Delibera di Consiglio Comunale nr. 8 del 17.11.2020;
- che il Comune di Brancaleone ha predisposto il bilancio stabilmente riequilibrato, ma è in corso di approvazione presso il Ministero dell'Interno;
- che il Peg - Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. per l'anno 2022 non è stato ancora predisposto, mentre è stato predisposto con delibera di Giunta Comunale nr. 53 del 29/10/2021 il PEG per il 2021;
- che è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera di G.C. n. 10 del 08/03/2022;
- che è stato assolto in tale ente l'obbligo di pubblicazione sui siti istituzionali previsti dal D.lgs. 150/2009 e dal D.lgs. n. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016;

VISTI

- i contenuti dell'Ipotesi CCDI 2022 verbale del 15.12.2022;
- i contenuti delle Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria di corredo all'ipotesi di CCDI 2022, previsti dal citato art. 40 D.lgs. n. 165/2001 e dall'art. 8, c.6 del CCNL 21/05/2018;
- le previsioni di tale disposto normativo secondo cui tale documentazione deve essere certificata dai Revisori ai fini della loro piena efficacia ed esecutività e dunque in via preventiva rispetto alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

RILEVATO

che dalla documentazione esaminata emerge quanto segue:

le risorse disponibili, destinate al fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente per l'anno 2022, sono quantificate in complessivi € 97.405,95 così ripartiti:

Risorse stabili (art. 67, commi 1 e 2) euro 83.364,73;

Risorse variabili (art. 67, commi 3, 4 e 5) euro 14.041,22;

Totale risorse decentrate euro 97.405,95

VERIFICATO INOLTRE CHE

il contenuto del CCDI risulta coerente con le disposizioni contrattuali e normative;

il totale delle risorse distribuite rispetta l'ammontare delle risorse quantificate in fase di costituzione del fondo;

l'effettiva attribuzione della retribuzione di risultato avverrà solo a seguito della verifica a consuntivo in base ai vigenti criteri indicati nel sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;

In ogni caso l'ente dovrà considerare il disposto dell'art. 33 del D.L. 34/2019;

In ogni caso l'ente dovrà preventivamente approvare il Piano Esecutivo di Gestione senza il quale appare difficile misurare una performance organizzativa.

Sulla base di quanto sopra esposto, il Revisore Unico

CERTIFICA

ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis Decreto legislativo 30/3/2001, n. 165, comma 1, la compatibilità dei costi contrattuali derivanti dall'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo in oggetto con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, e la coerenza tra le disposizioni dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo con le norme dei CCNL;

Lamezia Terme, lì 16/12/2022



Il Revisore Unico

Dott. Muraca Francesco

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)