

COMUNE DI BRANCALEONE

Città Metropolitana di Reggio Calabria

Prot. n. 8483

Data 01.12.2021

Relazione illustrativa

In data 30 Novembre 2021 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo e la definizione dei criteri di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021. La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta in data 30/11/2021	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 01/01/2019- 31/12/2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: Segretario Comunale D.ssa Priolo Elisabetta L.M. Componenti: Rag. Neri Antonio Responsabile Area Economico-Finanziaria. Valastro Anna Responsabile Area Amministrativa Dott. Silvestro Garoffolo Responsabile Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CSA – FP CGIL – UIL FPL e RSU Firmatarie della pre-intesa: CSA – FP CGIL – UIL FPL e RSU	
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato	
Materie trattate dal contratto integrativo	Si è concordato di applicare in regime di ultrattività il CCDI normativo ed economico vigente (2019) per l'anno 2020, in quanto non è stato stipulato il contratto decentrato integrativo ; Inoltre si è proceduto alla ripartizione delle risorse stabili e variabili determinati dal Responsabile dell'Area Economico-finanziaria	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 30/11/2021
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009?
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009?
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009?
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009?	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo :

Nel contratto collettivo integrativo parte economica anno 2021, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, è stata recepita la quantificazione del Fondo risorse decentrate delle aree, operata dal responsabile dell'Area Economico –Finanziaria e definita la ripartizione delle stesse risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2021.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono quantificate per l'anno 2021 in €. 109.757,23 così suddivise:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a €. 57.617,06
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a €. 52.140,17

Istituti contrattuali applicati	Importo
Progressioni economiche orizzontali nella categoria (anno 2021)	€. 4.500,00
Indennità di turno	0
Indennità di reperibilità	€. 3.250,00
Indennità "Condizioni di lavoro" e indennità servizio esterno art. 56- quater CCNL 2018	€. 3.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, comma 1 e indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 2018	€. 6.000,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies CCNL 2018, comma 1	€. 1.350,00
Compensi Incentivi Funzioni Tecniche (art. 113 D.Lgs n. 50/2016)	€..51.740,17
Compensi da specifiche disposizioni di legge - ISTAT	€. 400,00
Premi correlati alla Performance organizzativa	€. 11.855,12
Premi correlati alla performance individuale (comprensivo dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b)	€. 27.661,94
TOTALE	€. 109.757,23

C) Effetti abrogativi impliciti

Il CCI parte economica 2021 non produce effetti abrogativi impliciti inoltre al fine di semplificare la lettura il CCI triennio 2019/2021 disciplina tutti gli istituti contrattuali

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. ___ del _____) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. ___ del _____).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni

economiche;

Le progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI saranno realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati all'art. 4 del CCI 2019/2021, adeguati all'applicazione del nuovo sistema di valutazione e dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e secondo quanto disposto nel Regolamento approvato con delibera d

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) tutto il sistema incentivante è strettamente legato al piano della performance.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: _____

Il CCI parte economica 2021 del Comune di Brancaleone nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dalla G.C. n. 56 del 29.10.2021, tende alla massima armonizzazione delle modalità di riconoscimento degli istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL 21.05.2018.

LA RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA
(Anna Valastro)

