

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 42 del Reg. Data 29-03-2019	Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.-
---	---

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **ventinove** del mese di **marzo** alle ore **12:28** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione la Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente/Assente
PINO GIOVANNI	SINDACO	P
SCALZO ANTONIO ANDREA	ASSESSORE	P
SINDONA STEFANO	ASSESSORE	P
DI MAIO ANTONELLA	VICE SINDACO	P
PIZZURRO ANGELA	ASSESSORE	P

Presenti n. 5 Assenti n. 0.

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE **dott.ssa Chiara Piraino**.

Il **SINDACO**, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione n.50 del 28.03.2019 dell'Area AREA AFFARI GENERALI avente l'oggetto:" APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.-;

VISTO che ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett.i) della L.R. n° 48/91 e successive modifiche e integrazioni sulla proposta di deliberazione in oggetto ha espresso:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, parere favorevole;

FATTO proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana, nonché la L.R. n. 48/91;

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 5 ;

DELIBERA

Di approvare la proposta di cui in premessa avente l'oggetto ivi indicato

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 5;

DELIBERA

di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante la necessità e l'urgenza di provvedere in merito.

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
PROVINCIA DI MESSINA



AREA AFFARI GENERALI
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA MUNICIPALE
N.50 DEL 28-03-2019

**Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLE PERFORMANCE.-**

Su proposta del SINDACO

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che all'art. 3 prevede *“Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti [...]”* *“Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi”*;

VISTO il Dlgs del 25 maggio 2017, n. 74 recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*

VISTA la circolare dell'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica del 9.01.2019 contenente *“Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”*.

ATTESO che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.lgs 150/2009 così come modificato dal citato decreto n. 74/2017 *“ Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance”* .

PRECISATO che tale previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare annualmente l'adeguatezza del sistema di valutazione e misurazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente e le eventuali criticità riscontrate dall'OIV o organismo analogo come anche il contesto organizzativo;

RICHIAMATO il Capo II del vigente regolamento Uffici e servizi avente ad oggetto *“Sistema di Valutazione, Misurazione e trasparenza della performance – Merito e premi e in particolare l'art. 28 ove è previsto altresì che “ la Giunta Comunale con proprio provvedimento adotta il sistema di valutazione della performance che è coerente con i contenuti della programmazione finanziaria del bilancio”*

CONSIDERATO CHE:

- la misurazione e la valutazione della performance sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il Comune di San Filippo del Mela ha proceduto a una revisione complessiva del sistema di misurazione e valutazione della performance attualmente in uso sulla base degli aggiornamenti normativi;
- il sistema di valutazione è lo strumento per attuare l'organizzazione e per la gestione professionale della prestazione lavorativa e, come tale, è una specificazione ratione materiae del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;
- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance in particolare:
 - valorizza la performance di sistema o organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di corruzione, evidenziando lo stretto legame esistente tra performance management e risk management ;
 - declina la gestione professionale della prestazione del dipendente, definendo i passaggi della sua misurazione e valutazione attraverso indicatori di risultato oggettivi ed oggettivati, legati al contesto e all'ambiente in cui la prestazione si esplica;
 - definisce e valorizza le modalità comportamentali richieste dall'organizzazione;

- prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi che sono insiti nella mission istituzionale di governo oltre che nelle funzioni demandate ex lege all'ente;
- valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità attraverso la progressiva linearità dei punteggi attribuiti;
- valorizza il ruolo degli stakeholder;

Ritenuto di approvare il sistema di misurazione e valutazione della Performance e le relative schede riepilogative allegato alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;

DATO ATTO che il predetto sistema di valutazione e misurazione della performance, predisposto dal Segretario Comunale, Presidente del Nucleo di Valutazione, è stato validato dall'OIV giusta allegato verbale n. 01 del 25.03.2019, assunto al prot. dell'Ente in data 28.03.2019 al nr. 4463;

VISTI

- IL D.Lgs 267/2000;
- IL D. Lgs 150/2009;
- Il CCNL del 21.05.2018;
- Il D.lgs 74/2017 ;
- Lo Statuto Comunale

SI PROPONE

- Di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di San Filippo del Mela e le relative schede riepilogative, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante ed essenziale;
- Di demandare al Responsabile dell'Area Affari Generali l'adozione dei conseguenziali atti gestionali;
- Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line e nella pertinente sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale nonché di provvedere alla pubblicazione nel *Portale della performance*, secondo le indicazioni di cui alla nota/circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9/2019;
- Di trasmettere la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del d.lgs. 30.03.2001, n. 165, alle OO.SS. alla R.S.U. ;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per consentire l'immediata diffusione dell'aggiornato Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance;

Il Responsabile del Procedimento
F.to

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti ai sensi dell'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

Il Responsabile Del Servizio Interessato	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole
	Data:28-03-2019 Il Responsabile del servizio F.to Sig.ra Tindara Sgro'

Letto, approvato e sottoscritto:Letto, approvato e sottoscritto

II SINDACO

F.to AVV. GIOVANNI PINO

L'ASSESSORE ANZIANO

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. ANTONIO ANDREA SCALZO

F.to dott.ssa Chiara Piraino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno non festivo e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Lì

IL MESSO COMUNALE

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Chiara Piraino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 29-03-2019
Essendo immediatamente esecutiva.

Lì 29-03-2019

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Chiara Piraino
