

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CAP 98044
CCP 11170982

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

C.F.:00148160831



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2021-

Criteria ripartizione risorse decentrate

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventidue** del mese di **dicembre**, presso la sede del Comune di San Filippo del Mela;

VISTA la delibera n. 10 del 13.07.2018 con la quale la Giunta Municipale ha proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di parte Pubblica;

VISTA la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte economica, anno 2021, sottoscritta in data **12.11.2021** tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Parte Sindacale;

VISTO il provvedimento n. **119** del **17.12.2021**, esecutivo ai sensi di legge, con il quale la Giunta Municipale ha autorizzato il Segretario Comunale alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2021 - parte economica - riguardante la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, predisposto ai sensi dell'art. 5, comma 1, del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.04.2004;

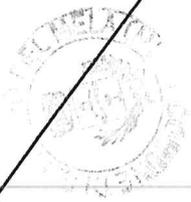
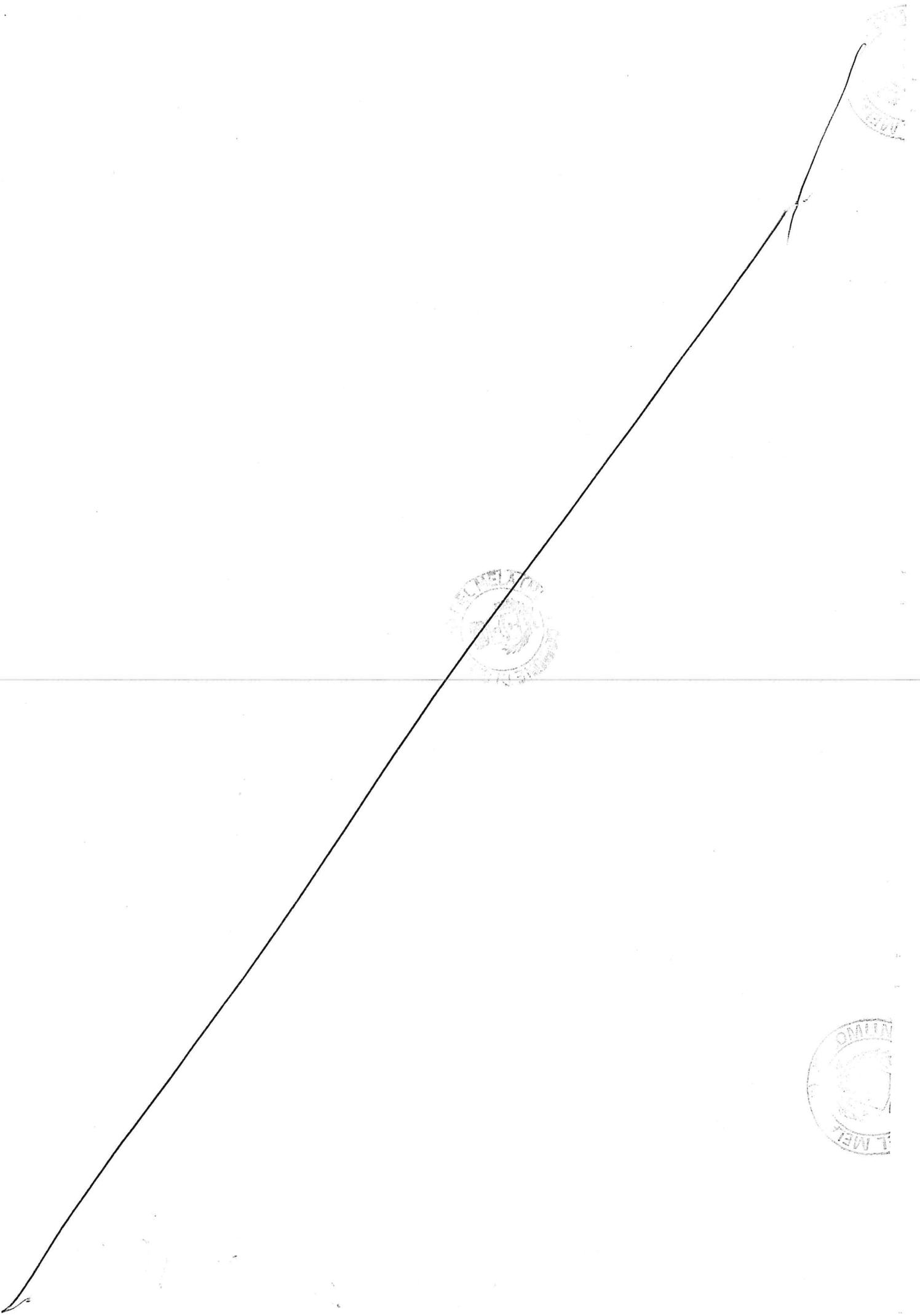
CIO' PREMESSO le Parti sotto elencate, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto:

Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

- Dott. Francesco Scattareggia Segretario Generale
- Dott. Angelo Lo Duca Componente della delegazione
- Ing. Pietro Varacalli Componente della delegazione
- Rag. Santina Carbone Componente della delegazione
- Dott.ssa Nunziata Fiorello Componente della delegazione
- Com. Filippo La Malfa Componente della delegazione

Per la delegazione di parte sindacale:

- Di Paola Salvatore - Segreteria Territoriale CGIL-FP - delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 18921 del 22.12.2021
- Dott.ssa Trifirò Domenica Segreteria Territoriale CISL- FPL - delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 18920 del 22.12.2021
- Dott. Piero Fotia - Segreteria Territoriale C.S.A.
- Salvatore Di Paola R.S.U.
- Anna Celi R.S.U.





- Domenica Trifirò R.S.U.
- Salvatore D'Amico R.S.U.

Le parti convengono e stipulano quanto di seguito:

Art. 1

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

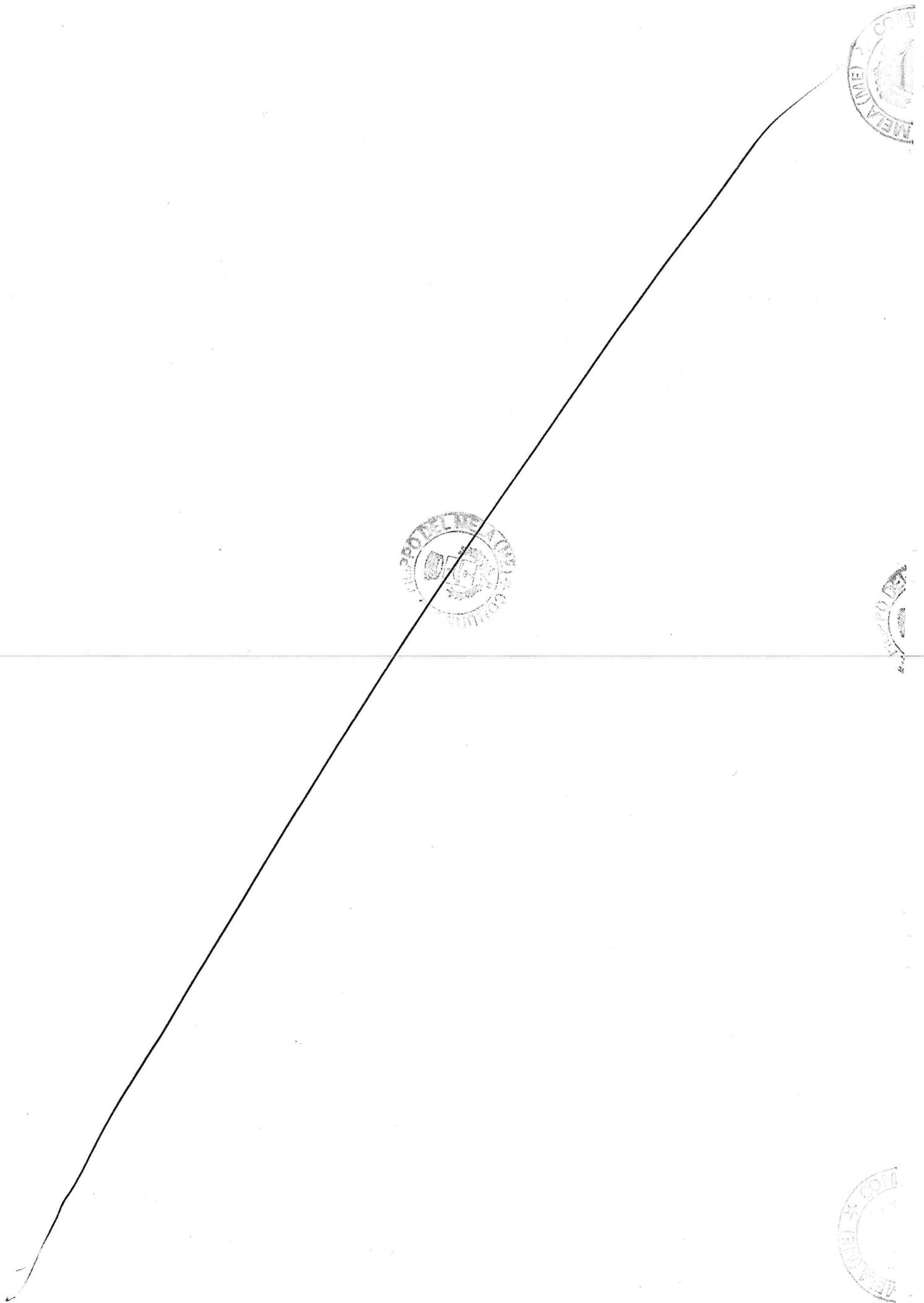
La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata da parte datoriale in sede di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 con determinazione del Responsabile dell'Area Gestione Risorse n. 79 del 24.09.2021 (R.A. n. 995/2021) su cui è stata espressa la relativa certificazione in ordine alla compatibilità dei costi relativamente alla suddetta costituzione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 12.10.2021 prot. n. 14746 e risulta dalla **Tabella 1** allegata alla presente.

Art. 2

RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67 comma 1 e 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018:
 - **Progressioni economica storicizzata nella categoria:** Sono a carico del fondo le risorse economiche già impiegate per le progressioni orizzontali attribuite al personale alla data della sottoscrizione della presente intesa;
 - **Indennità personale educativo asilo nido** ai sensi dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 5.10.2001
 - **Indennità di comparto**, ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.1.2004.
2. Le parti definiscono i criteri per la ripartizione delle somme disponibili da contrattare alla luce dei criteri concordati ed in conformità al CDI del triennio 2019-2021 e delle direttive/ linee di indirizzo per la contrattazione delle risorse decentrate anno 2021 formalizzate dall'Amministrazione e rivolte al Segretario Generale -Presidente della Delegazione di Parte Pubblica giusta deliberazione di G.M. n. 100 del 12.11.2021, esecutiva ai sensi di legge. Le parti si danno atto, pertanto, che la ripartizione e destinazione delle somme quantificate secondo le indicazioni di cui alla Tab. 1 (allegata) avverrà per l'anno 2021 secondo quanto previsto **nella Tabella 2 (allegata)**.
3. Una quota del fondo per le risorse decentrate, (cfr. tab. 2) sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, è destinata all'incentivazione della performance individuale e di quella organizzativa del personale. L'erogazione di questi compensi è subordinata alla preventiva assegnazione degli obiettivi, che devono soddisfare i requisiti di cui al D. Lgs. n. 150/2009 e smi, e alla verifica e certificazione, a consuntivo, dei risultati totali o parziali conseguiti, verifica che deve essere effettuata da parte del Nucleo di Valutazione o OIV. La performance sarà erogata nei limiti della disponibilità del fondo secondo il sistema di valutazione della performance. E' vietata l'erogazione a pioggia o sulla base di meccanismi automatici.
4. Le Parti si danno atto che, ai fini della successiva erogazione delle indennità, previste sempre nei limiti delle disponibilità del fondo, devono preventivamente ricorrere le specifiche attestazioni dei Responsabili di PO e i presupposti richiamati nel CDI 2019-2021 (cfr. a titolo esemplificativo art. 6 per le indennità di specifiche responsabilità; art. 9 per compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno -art 56 quinquies etc.)





ART. 3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

La Parte Pubblica sottolinea la necessità di garantire il puntuale rispetto della normativa contrattuale ulteriormente esplicitata dagli orientamenti della Funzione Pubblica nota prot. n. 44366 del 2019 e della Ragioneria Generale dello Stato nota prot. n. 179263 del 2019 in occasione del controllo ex art. 40 – bis del D.lgs 165/2001 in merito ai criteri di riconoscimento per le progressioni economiche (PEO) relativamente al principio di selettività nelle progressioni economiche recepiti anche in sede di contrattazione decentrata integrativa triennio 2019-2021. Il Presidente di parte pubblica richiama in merito anche le recenti indicazioni contenute nella sentenza della Corte dei Conti della Toscana n. 288/2020.

Per il 2021 una parte degli importi del Fondo viene destinata all'istituto della PEO - Progressione Economica Orizzontale - e quantificata dal Responsabile dell'Ufficio Finanziario in € 17.500,00, nel limite del personale avente diritto.

Le Parti concordano di avviare le PEO entro il 31.12.2021, limitatamente all'anno 2021, attribuendo la PEO con graduatoria unica, in modo selettivo a una quota di personale limitata al 50% delle categorie aventi diritto e con l'applicazione dei criteri previsti dal Contratto normativo 2019/2021, e così come sancito all'art. 16 del CCNL del 21.05.2021.

La Parte Pubblica non assume alcun impegno riguardante l'attivazione delle PEO per l'anno 2022.

ART. 4

DISPOSIZIONI FINALE E DI RINVIO

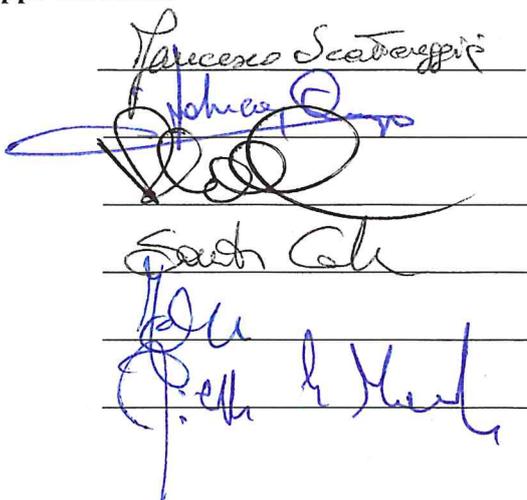
Per quanto non previsto dal presente accordo, in relazione agli istituti disciplinati dallo stesso, si rinvia alle disposizioni di legge e alle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti e al vigente CCDI. Dato atto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dal contratto nazionale o che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione, le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40 comma 3 D. Lgs 165/2001), le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti, sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Il presente accordo-parte economica anno 2021 - si compone di **n. 4** articoli e **n. 2** tabelle allegate.

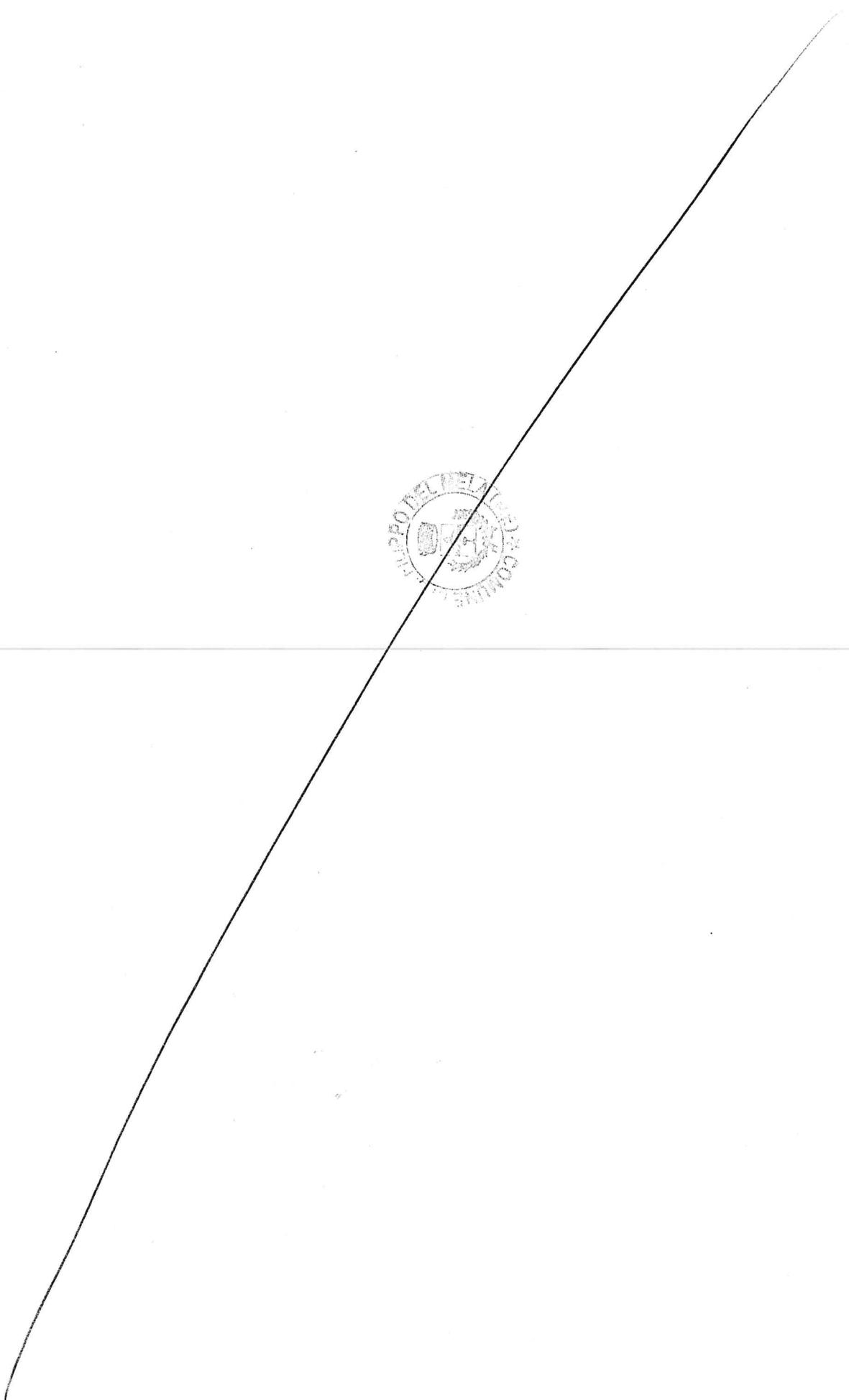
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di Parte Pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

Dott. Francesco Scattareggia	Segretario Generale
Dott. Angelo Lo Duca	Componente della delegazione
Ing. Pietro Varacalli	Componente della delegazione
Rag. Santina Carbone	Componente della delegazione
Dott.ssa Nunziata Fiorello	Componente della delegazione
Com. Filippo La Malfa	Componente della delegazione



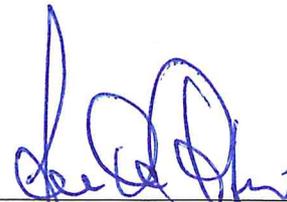
Handwritten signatures of the delegation members, corresponding to the names listed in the table above. The signatures are written in blue ink on horizontal lines.



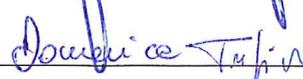


Per la delegazione di parte sindacale:

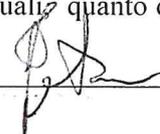
Sig. Di Paola Salvatore Segreteria Territoriale CGIL-FP
(delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 18921 del 22.12.2021)



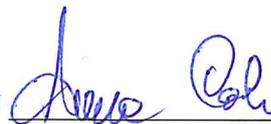
Dott.ssa Domenica Trifiro' Segreteria Territoriale CISL- FPL
(delegato dalla Segreteria Provinciale con nota prot. n. 18920 del 22.12.2021)



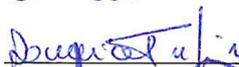
Dott. Piero Fotia Segreteria Territoriale CSA, il quale dichiara che, dopo aver contattato i lavoratori, sottoscrive la piattaforma definitiva richiamando, per gli Istituti contrattuali, quanto dichiarato nella pre-intesa.



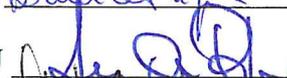
Anna Celi

R S U 

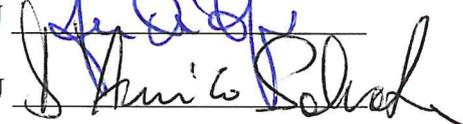
Domenica Trifirò

R S U 

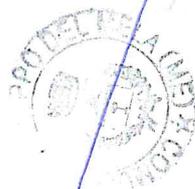
Salvatore Di Paola

R S U 

Salvatore D'Amico

R S U 

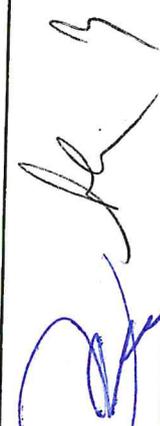


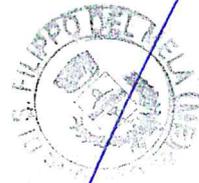


Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Conto verificato dall'organo di revisione contabile	133.621,84
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	5.158,40
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO 2021	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) - RIA DIPEND. CESSATI DAL 2018	486,60
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	7.950,11
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
a) Risorse variabili soggette a limitazione	TOTALE RISORSE STABILI
(11) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(12) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2007; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(13) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) INCREMENTO MONTE SALARI 1997	20.000,00
(14) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(15) PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE - EROG. INCENTIVI MONETARI COLLEGATI AL POTENZ. DEI SERVIZI SICUREZZA URBANA ART. 56 CCNL 2018	5.000,00
(16) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(17) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	7.558,58
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	8.436,71
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)
(18) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	24.121,87







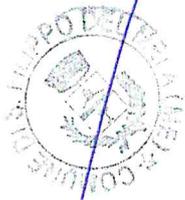
(19) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(20) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(21) SPONSORIZZ. ACCORDI DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	25.000,00
(22) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORD. - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(23) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(24) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(25) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	25.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	49.121,87
TOTALE	196.338,82

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	166.180,42
(SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	61.875,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	228.055,42

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	167.419,64
RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O.	71.466,69
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	238.886,33
LIMITE OK	

(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO
RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O.
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO



A handwritten signature in blue ink, written vertically across the center of the page. The signature is a cursive script that starts at the bottom left and curves upwards towards the top right.

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
Provincia di Messina

UTILIZZO DEL FONDO COMPLESSIVO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'	
ANNO 2021	
Disponibilità complessiva del fondo	196.338,82
Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa	
Progressioni orizzontali già attribuite	48.138,09
Progressioni orizzontali da attribuire	
Indennità di comparto personale tempo indeterminato	22.681,49
Indennità di comparto personale tempo determinato	
Indennità personale asilo nido	4.803,05
Residua quota da reimpiegare	
Totale risorse per istituti aventi natura fissa	75.622,63
SOMME NECESSARIE PER P.E.O. 2021	17.500,00
Risorse per istituti non aventi natura fissa	
Indennità di reperibilità UTC	600,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO art. 70 bis	
Indennità di disagio	1.718,42
Indennità di rischio	2.918,24
Indennità maneggio valori (Economista Comunale + A.C. P.M.)	939,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESP.TA' 70/QIUNQ	
Indennità per specifiche responsabilità	7.000,00
Specifiche Respons. Art. 70/quinqes comma 2	350,00
INDENNITA' SEZIONE POLIZIA MUNICIPALE	
Indennità lavoro notturno, festivo ecc. P.M.	3.500,00
Indennità di turno	7.500,00
Indennità servizio esterno art. 56/quinqies	4.000,00
Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 2018	1.100,00
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE STABILI	47.125,66
Fondo miglioramento efficienza servizi Polizia Municipale	5.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa	17.436,21
Premi correlati alla performance individuale	26.154,32
Totale risorse per istituti non aventi natura fissa	95.716,19
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	61.875,00
INCENTIVI COMP. TECNICHE	25.000,00
TOTALE SOMME UTILIZZATE	258.213,82
SOMME NON SOGGETTE A VINCOLI	
Ufficio Servizi Sociali -	
INCENTIVI COMP. TECNICHE	- 25.000,00
RISPARMIO STRAORDINARIO ANNO PRECED.	
INCREMENTO EURO 83,20	- 5.158,40
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	228.055,42

