



COMUNE DI ROGHUDI

Città Metropolitana di Reggio Calabria
Via Roma – Tel. 0965-789140 fax 0965-771327

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA – ANNO 2022

L'anno 2022, il giorno VENTISETTE del mese di DICEMBRE, alle ore 16:30, si è riunita, la delegazione trattante ex art. 10 CCNL Comparto Regioni/Enti Locali del 1/4/1999, convocata con nota prot. n. 4417 del 22.12.2022.

Sono presenti:

Per la **PARTE PUBBLICA**

Manuela Falduto- Presidente

per la **PARTE SINDACALE:**

RSU

Giuseppe Crea,

Risultano assenti, per la parte sindacale i rappresentanti territoriali, pur se regolarmente invitati.

Si prende atto che l'ipotesi definitiva di contratto decentrato per l'anno 2022 sottoscritta in data 15.12.2020 è stata trasmessa all'organo di revisione il quale ha espresso il parere di propria competenza acquisito al prot. generale dell'Ente in data 19.12.2022 al n. 1338, certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);

Gli atti sono stati trasmessi alla Giunta Comunale, la quale ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione del definitivo giusta deliberazione n. 87 del 22.12.2022.

Le parti procedono alla sottoscrizione del contratto parte economica 2022 allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Letto, confermato e sottoscritto

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Manuela Falduto – Segretario Generale - Presidente

PER LA PARTE SINDACALE.

RSU Giuseppe Crea



QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale, giusta determinazione del responsabile dell'Ufficio Economico Finanziario n.71 dell'12.12.2022, in applicazione dell'art. 67 comma 1° del CCNL del 21/05/2018 ha quantificato le risorse stabili disponibili, detratta Peo e Indennità di comparto e effettuate le decurtazioni previste dalla legge in € 17.055,67.

UTILIZZO DELLE RISORSE

Quantificazione istituti di legge:

INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21.05.2018

INDENNITÀ A' DI RISCHIO NUMERO DIPENDENTI	POS.ECON.	GIORNI	ASSENZE	IMPORTO GIORNALIERO	IMPORTO ANNUALE E UNITARIO MASSIMO	IMPORTO TOTALE
2	B e A	250	0	da € 1,00 A € 10,00 (€ 1,00)	€ 250,00	€ 500,00

INDENNITÀ DI DISAGIO NUMERO DIPENDENTI	POS.ECON.	GIORNI	ASSENZE	IMPORTO GIORNALIERO	IMPORTO ANNUALE UNITARIO MASSIMO	IMPORTO TOTALE
2	A	250	0	da € 1,00 A € 10,00 (€ 1,00)	€ 250,00	€ 500,00

MANEGGIO VALORI NUMERO DIPENDENTI	POS.ECON.	Giorni di utilizzo	ASSENZE	IMPORTO GIORNALIERO	IMPORTO ANNUALE UNITARIO MASSIMO	IMPORTO TOTALE
1	C	250		da € 1,00 A € 10,00 (€ 1,40)	€ 350,00	€ 350,00

Sulle specifiche responsabilità sono adottati appositi parametri per la misurazione delle indennità da corrispondere che tengano conto della categoria giuridica, della complessità dei procedimenti, del numero dei procedimenti da istruire e delle proposte di provvedimento da adottare presentati al responsabile di riferimento. Le specifiche indennità sono parametrare come segue:

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 70 quinquies CCNL 21.05.2018

CAT. GIUR.	VALORE DA CORRISPONDERE
C 1 DIP.	Da € 0 a € 3.000,00
TOTALE DA DESTINARE ANNO 2022	€ 3.000,00

Presupposto per l'erogazione della indennità di responsabilità è il conferimento della predetta responsabilità da parte del responsabile di riferimento, parametrata dallo stesso responsabile sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI parte normativa.

INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ EX ART. 24 CCNL 21.05.2018

CAT. GIUR.	VALORE DA CORRISPONDERE
Reperibilità anagrafe (due persone - max 112 giorni)	€ 1.156,96
Reperibilità ufficio tecnico (due persone - max 112 giorni)	€ 1.156,96
TOTALE	€ 2.313,92

Dopo aver sottratto dalla parte disponibile del fondo, gli stanziamenti previsti per gli istituti di legge attivati nell'ente, residua un importo di € 10.391,75 da destinare alla produttività dei dipendenti per l'anno 2022 e da cui potrà essere detratto l'importo massimo di € 5.000,00 da destinare a piani di lavoro promossi dai vari uffici.

