



COMUNE DI ROGHUDI

Provincia di Reggio Calabria

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL
PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO DEL
PERSONALE 2021 - 2023**

Il Revisore Unico

dott. Sergio Maria Sorace



Comune di Roghudi

Revisore unico

Verbale n. 4 del 10.05.2021

Oggetto: PARERE SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021 - 2023

Il sottoscritto Sergio Maria Sorace, revisore ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL, nominato con delibera di Giunta Comunale n. 31 del 13.12.2018

VISTO

la documentazione prodotta che consiste in:

- Bozza delibera di Giunta Municipale avente ad oggetto "*Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 - 2023*"

VISTI:

- Il decreto legislativo n. 165/2001;
- Gli artt. 89 e 91 del decreto legislativo 267/2000;

PREMESSO CHE:

- Con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la P.A. ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

- Previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- In conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a bis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- Il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- Il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale;
- Dalla ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
- Il testo dell'art. 9, c. 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;
- L'ente ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, L. n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- Considerato che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni è quella derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020:

Spesa potenziale massima (A)	€ 313.891,37
-------------------------------------	---------------------

- Considerato che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2021 - 2023 l'ente deve programmare una spesa complessiva così determinata:

Personale a tempo indeterminato a tempo pieno IN SERVIZIO (+)	€ 67.489,56
Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO (+)	€ 119.760,30
Possibili espansioni da part-time a tempo pieno (+)	€
Personale in comando in entrata (+)	€
Possibili rientri di personale attualmente comandato presso altri enti (+)	€
Personale a tempo determinato in convenzione o fuori orario (+)	€
Assunzioni ex Art. 110	€
Segreteria convenzionata	€ 30.000,00
Facoltà assunzionali a legislazione vigente (+)	€
Assunzioni di categorie protette nella quota d'obbligo (+)	€
Assunzioni per mobilità (+)	€
Altre modalità di acquisizione temporanea di personale (+)	€
Straordinario per elezioni comunali	€
Contrattazione decentrata	€ 20.000,00
Altre spese per il personale	€ 2.500,00
Spesa TOTALE (B) (=)	€ 239.749,86

Tale importo è comprensivo di €. 52.384,88 relativo al trasferimento da parte del Ministero del Lavoro e della Regione Calabria per la Stabilizzazione dei lavoratori ex Lpu-Lsu.

La voce "Personale a tempo indeterminato a tempo parziale IN SERVIZIO" comprende l'incremento orario di due ore settimanali per i cinque dipendenti a TD attualmente a 18 ore settimanali.

Rilevato dunque che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2021 - 2023 (B) è inferiore alla spesa potenziale massima (A);

VERIFICATO che le spese del personale calcolate per il triennio 2020 - 2022 e 2021 - 2023, tenuto conto della presente deliberazione e calcolate secondo il combinato disposto dell'art. 1, comma 557 e 557-quater della L. 296/2006, risultano contenute entro la spesa del triennio 2011 - 2013 e la spesa della dotazione organica risulta invariata rispetto a quella del 2018 già determinato con Deliberazione di Giunta n. 126/2018;

PRESO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione e del bilancio pluriennale;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000

Il Revisore

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021 - 2022 - 2023 come rappresentato nella bozza di delibera di Giunta Municipale avente ad oggetto *"Adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 - 2023"*

RACCOMANDA, inoltre, che, nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021 - 2023 e all'eventuale atto di assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Paola, 10 maggio 2021

Il Revisore Unico

dott. Sergio Maria Sorace



Sorace